

TALLER No. 2

EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO – ETAD -



**EQUIPOS DE TRABAJO
DE ALTO DESEMPEÑO**



Reflexión Inicial

Asamblea de la Carpintería

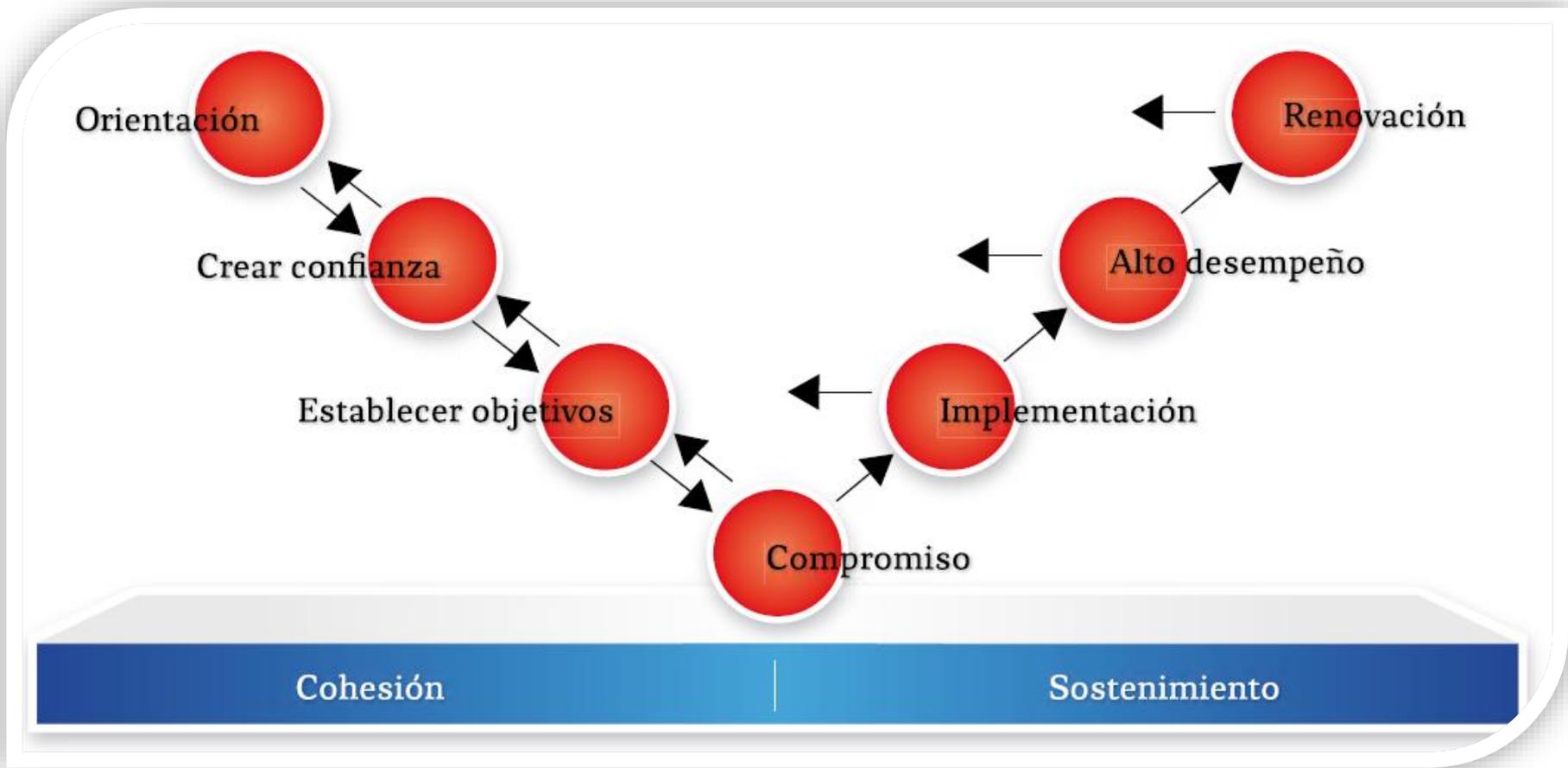


**EQUIPOS DE TRABAJO
DE ALTO DESEMPEÑO**

Desarrollo de un equipo



**EQUIPOS DE TRABAJO
DE ALTO DESEMPEÑO**



**EQUIPOS DE TRABAJO
DE ALTO DESEMPEÑO**

Orientación

Ubicar el equipo:

- Identificar propósito
- Cuestionamiento personal

¿Para qué estoy aquí?

¿Qué puedo aportar?



**EQUIPOS DE TRABAJO
DE ALTO DESEMPEÑO**

Crear confianza

Compartir para generar confianza:

- Saber con quiénes trabajo

¿Con quiénes trabajo?

¿Cuáles son sus expectativas?

¿Cuáles son sus competencias?



**EQUIPOS DE TRABAJO
DE ALTO DESEMPEÑO**

Establecer objetivos

Objetivos – ponen de manifiesto el propósito común

- Propósito de equipo

¿Qué queremos lograr como equipo?

¿Cuál es la finalidad del equipo?

¿Para qué queremos lograrlo?



**EQUIPOS DE TRABAJO
DE ALTO DESEMPEÑO**

Compromiso

- Roles y Responsabilidades **para cada miembro**
- Toma de decisiones
 - Análisis y solución de problemas
- Manejo de conflictos



**EQUIPOS DE TRABAJO
DE ALTO DESEMPEÑO**

Dinámica



**EQUIPOS DE TRABAJO
DE ALTO DESEMPEÑO**

Dinámica Vasos

Desarrolla:

- Interdependencia positiva (si yo hago bien mi trabajo, contribuyo)
- Interrelación cooperativa (Entre todos construimos)
- Responsabilidad compartida (Todos somos responsables de nuestros errores, no hay culpables)



**EQUIPOS DE TRABAJO
DE ALTO DESEMPEÑO**

Dinámica Vasos



Socialización



**EQUIPOS DE TRABAJO
DE ALTO DESEMPEÑO**

Dinámica CARI

Desarrolla:

Entendimiento de modelo ideal de ETAD que trabaja bajo:

- CONFIANZA
- APERTURA
- REALIZACIÓN
- INTERDEPENDENCIA



**EQUIPOS DE TRABAJO
DE ALTO DESEMPEÑO**

Dinámica CARI

- **Confianza** Creer en si mismo, en su capacidades y destrezas. Creer en los demás miembros del equipo. Arriesgarse. Romper los miedos.
- **Apertura** Libre flujo de información, ideas, percepciones y sentimientos.
- **Realización** Autodeterminación, sintiéndose libre para actuar, haciendo realmente lo que se desea hacer.
- **Interdependencia** Influencia recíproca, responsabilidad compartida y liderazgo.



**EQUIPOS DE TRABAJO
DE ALTO DESEMPEÑO**

Dinámica CARI



**EQUIPOS DE TRABAJO
DE ALTO DESEMPEÑO**

Diario de Procesos

(20 minutos)



**EQUIPOS DE TRABAJO
DE ALTO DESEMPEÑO**

Reflexión Final

Ejemplos de Equipo...



**EQUIPOS DE TRABAJO
DE ALTO DESEMPEÑO**